

SECRETARÍA DE
SALUD

CONCEJO DE BOGOTÁ 25-07-2025 09:04:38

2025ER20293 O 1 Fol:12 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD/GERSON ORLANDO BERMÓN

DESTINO: COMISION 1ª PERM. PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENT

ASUNTO: RTA PP. NO. 871 DE 2025

OBS: N° 2025-EE-73497

SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD 24 de julio de 2025

Al contestar Cite Este No. 2025-EE-73497

Folios: Anexos: 1

ORIGEN: - 000000-Despacho

DESTINO: DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA CONCEJO
DE BOGOTÁ - -

TIPO DE Comunicaciones oficiales

DOCUMENTO:

ASUNTO: Respuesta a Proposición 871 de 2025
"Discriminación y Racismo en Bogotá" Radicado
SDS 2025ER32772 y 2025EE12982**Doctor****DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA**

SUBSECRETARIO COMISIÓN PRIMERA DEL PLAN DE DESARROLLO

CONCEJO DE BOGOTÁ

CLL 36 28 A 41

comisiondelplan@concejobogota.gov.co

Bogotá D.C.

*Asunto: Respuesta a Proposición 871 de 2025 "Discriminación y Racismo en Bogotá"
Radicado SDS 2025ER32772 y 2025EE12982*

Respetado concejal:

Por medio de la presente se da respuesta a los numerales 1 a 8 y 19 a 21 de la proposición del asunto, según las competencias de esta Secretaría Distrital de Salud, en los siguientes términos:

1. *Indique, ¿Cómo se ha implementado el protocolo para la prevención del racismo y la discriminación étnica en su entidad?*

Actualmente, la Secretaría Distrital de Salud no cuenta con un protocolo específico para la prevención del racismo y la discriminación étnica al interior de la entidad. No obstante, de manera periódica se desarrollan actividades orientadas a promover el respeto por la diferencia, entendida como una habilidad interpersonal. Estas acciones hacen énfasis en el trato equitativo hacia todas las personas, sin exclusiones, y en la construcción de un ambiente laboral que garantice el ejercicio pleno de los derechos y libertades individuales.

Adicionalmente, la entidad implementa campañas encaminadas a fortalecer la autoestima, fomentar la asertividad y promover un uso adecuado de la comunicación, concebida como un elemento clave para consolidar un entorno laboral inclusivo, seguro y respetuoso.

2. *Indique, ¿Qué acciones ha implementado su entidad para prevenir y abordar los casos de discriminación en la ciudad?*

La Secretaría Distrital de Salud (SDS) ha promovido acciones orientadas a la prevención de la discriminación racial y étnica en el ámbito sanitario mediante la implementación del enfoque diferencial en los procesos de atención en salud, priorización territorial y promoción social. Estas acciones incluyen:

- Capacitación al talento humano en salud sobre derechos humanos, diversidad étnica y atención sin discriminación.



- Difusión de rutas de atención psicosocial y atención en salud mental en casos asociados a situaciones de discriminación.
- Inclusión del enfoque étnico en actividades comunitarias, jornadas de salud y planes de intervención colectiva (PIC).
- Acompañamiento a comunidades étnicas en territorios priorizados, garantizando el acceso efectivo a servicios en salud.

En el marco de la Política Pública para la Población Negra y Afrocolombiana 2024-2036 de Bogotá, la Secretaría Distrital de Salud, a través de la Subsecretaría de Salud Pública, implementa el producto *“Más bienestar a la comunidad negra y afrocolombiana”*. Esta iniciativa distrital reconoce a las comunidades negras y afrocolombianas como actores clave en la construcción colectiva de soluciones para dimensiones priorizadas por ellas mismas, entre las que se destaca la salud mental. El objetivo es fortalecer su base comunitaria y brindar una atención más adecuada a sus necesidades específicas.

La salud mental de la población negra en Bogotá enfrenta desafíos únicos, marcados por la discriminación racial, la exclusión social y la vulnerabilidad económica, lo que exige enfoques diferenciales. Por ello, el producto *“Más bienestar a la comunidad negra y afrocolombiana”* diseña e implementa acciones cuidadoras en salud mental, basadas en el reconocimiento de las necesidades e intereses de esta población. Estas acciones se construyen con la comunidad, partiendo de sus dinámicas socioculturales y centrándose en:

- La reducción de factores de riesgo.
- La promoción de acciones integrales.
- La prevención del racismo y la discriminación desde una perspectiva de salud mental.

Estas acciones reflejan el compromiso de la Subsecretaría de Salud Pública con la equidad racial y el enfoque diferencial, asegurando que las políticas públicas en salud mental respondan a las realidades históricas y culturales de la población negra y afrocolombiana. A futuro, se continuará trabajando en articulación con las comunidades para consolidar estrategias sostenibles que garanticen su bienestar integral y erradiquen las barreras de discriminación en la ciudad.

3. *Explique, ¿Qué acciones de articulación interinstitucional se han adelantado para garantizar la implementación efectiva del protocolo?*

Como se indicó líneas atrás, esta Secretaría Distrital de Salud no cuenta con un protocolo de discriminación y racismo para el sector salud, sin embargo, cuenta con estrategias y acciones encaminadas a abordar situaciones que eviten la discriminación en los diferentes entornos.

Estas estrategias parten de la Política Pública de la Población Negra, Afrocolombiana y Palenquera, en Bogotá D.C. 2024-2036, Política Pública de los Pueblos Indígenas en Bogotá D.C. 2024 – 2035, Política Pública del Pueblo Raizal en Bogotá D.C. 2024-2036 y Política Pública para y del Pueblo Rrom en Bogotá D.C. 2024-2036 y se complementan con actividades de inclusión del enfoque étnico a nivel comunitario, jornadas de salud y planes de intervención colectiva (PIC).

Particularmente, en materia interinstitucional, esta Secretaría ha trabajado de manera

articulada con diversas entidades del Distrito, participando activamente en espacios como el Comité Distrital de Convivencia Escolar, junto con actores institucionales del orden nacional y distrital. En este marco, desde la Secretaría de Educación Distrital se ha consolidado un Directorio de Protocolos de Atención Integral orientado a la convivencia escolar y al ejercicio de los derechos humanos, derechos sexuales y derechos reproductivos para el entorno educativo.

Este directorio facilita un abordaje integral de situaciones escolares, incluyendo protocolos específicos para casos de presunta discriminación étnica y racial identificados en los colegios. Dichos protocolos activan la respuesta de los sectores competentes en la garantía y restitución de derechos de niñas, niños y adolescentes.

Estos protocolos se encuentran disponibles en el siguiente enlace:

https://www.educacionbogota.edu.co/portal_institucional/sites/default/files/inline-files/2022/Protocolos_SED_%20V5.pdf

Además, estos protocolos establecen las acciones a desarrollar en cada caso particular, incluyendo el seguimiento correspondiente. Su revisión y actualización se realiza de manera periódica en mesas técnicas lideradas por la Secretaría de Educación, con participación de la Secretaría Distrital de Salud desde distintas dependencias.

Entre las acciones se destacan:

- Vinculación a la Mesa Distrital Contra el Racismo y Discriminación de los Pueblos Indígenas y Afrodescendientes, liderada por la Secretaría Distrital de Gobierno, en cabeza de la Dirección de Asuntos Étnicos-DAE.
- Coordinación con las Subredes Integradas de Servicios de Salud y la Secretaría de Educación para intervenciones en escuelas.
- Apoyo técnico en la implementación del Protocolo Distrital para la Prevención del Racismo y la Discriminación Étnica

4. *Sírvase informar, ¿Qué tipo de seguimiento, evaluación o ajustes se han realizado a las estrategias contra el racismo?, ¿Cuáles han sido los principales logros y desafíos?*

La Secretaría Distrital de Salud de Bogotá (SDS) en relación con el seguimiento, evaluación, ajustes, logros y desafíos de las estrategias contra el racismo y la discriminación realiza:

•
a. **Monitoreo a casos reportados por instituciones educativas:**

La SDS participa en el seguimiento interinstitucional de casos registrados a través del Sistema de Alertas de la SED, donde se reportan afectaciones físicas o emocionales por racismo.

Se lleva registro de las intervenciones en salud mental y su evolución clínica.

b. Ajustes a protocolos de atención en salud:

Incorporación de un enfoque diferencial y étnico en los servicios de salud mental.

Ajustes en las rutas de atención en urgencias para priorizar víctimas de

discriminación racial, especialmente en niñas, niños y adolescentes.

Retroalimentación desde la comunidad afro, indígena y Rrom sobre la calidad y pertinencia de la atención recibida.

c. Principales Logros

- Fortalecimiento de la capacidad institucional en salud mental:

Se han desplegado equipos psicosociales capacitados para atender casos de racismo y discriminación en entornos escolares y comunitarios.

- Incorporación del enfoque étnico-racial en la atención en salud pública:

Se ha incluido este enfoque en varios servicios de salud, promoviendo una atención más respetuosa y contextualizada.

- Articulación efectiva con la SED y otras entidades distritales:

Coordinación eficaz en la atención integral de casos, incluyendo acompañamiento psicológico y remisión a servicios especializados.

d. Principales Desafíos

- **Limitada formación del talento humano en racismo estructural:**

Aún persiste la necesidad de capacitar de manera más amplia al personal médico y administrativo en prácticas antirracistas.

- **Subregistro de casos:**

Muchas situaciones de discriminación no son reportadas por temor o desconocimiento, lo que limita el seguimiento real.

- **Resistencia institucional:**

Persisten barreras culturales y estructurales dentro de algunas instituciones de salud que dificultan la implementación efectiva del enfoque diferencial.

- **Falta de indicadores específicos:**

La ausencia de indicadores claros para medir el impacto de las estrategias contra el racismo limita la evaluación rigurosa de resultados.

5. Indique, ¿Qué acciones se han tomado para garantizar la participación ciudadana y la inclusión de las comunidades étnicas en la construcción y la implementación del protocolo?

La Secretaría Distrital de Salud a través de la Subsecretaría de Gestión Territorial, Participación y Servicio a la Ciudadanía, en el marco de sus competencias, garantiza la

inclusión y participación de las comunidades étnicas (pueblos indígenas, comunidades negras, afrocolombianas, raizales, palenqueras y el pueblo Rrom o gitano) no a través de un único protocolo, sino mediante un marco de actuación integral que se basa en el reconocimiento de sus derechos colectivos y la aplicación de un enfoque diferencial.

Las acciones se centran en los siguientes ejes:

- Inclusión de perfiles étnicos para la implementación de las políticas públicas para estos pueblos y comunidades étnicas negros, afrocolombianos, raizales, palenqueros, indígenas y Rrom quienes además adelantan acciones de sensibilización a funcionarios de la secretaria distrital de salud, EAPBs, IPSs para disminuir barreras de tipo actitudinal y cultural.

Esta inclusión es la pieza que conecta la intención de un protocolo (no discriminar) con el resultado deseado (una salud equitativa y de calidad).

- Adaptar en las acciones de la Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transectorialidad, así como la Dirección de Servicios a la Ciudadanía; espacios de consulta y concertación para adelantar acciones con pertinencia étnica cultural, se adelantan acciones para la concreción de rutas para la disminución de barreras de acceso a los servicios de salud.
- El mecanismo principal para la participación es la concertación directa con las comunidades a través de sus espacios autónomos y reconocidos por el Distrito. La Subsecretaría tiene el rol de convocar, facilitar y garantizar la interlocución y acompañamiento de estas instancias, que son el principal escenario para la construcción conjunta que facilita la implementación de los productos de política, permiten el reconocimiento de sus prácticas de cuidado y a la implementación de las acciones de cuidado con enfoque intercultural.

6. *Indique, ¿Qué recursos financieros, técnicos y humanos se han asignado para la ejecución del protocolo y su sostenibilidad?*

Debido a que el Protocolo contra la Discriminación y el Racismo en Bogotá es una herramienta de la Secretaría de Educación para prevenir, atender y dar seguimiento a casos de racismo y discriminación étnico-racial en instituciones educativas oficiales y privadas de la ciudad, desde la Secretaría Distrital de Salud no se destinan recursos específicos que aporten a la ejecución y sostenibilidad de dicho protocolo.

No obstante, es importante tener en cuenta que desde esta Secretaría si se aborda el racismo y la discriminación étnico-racial mediante diferentes acciones mencionadas en la respuesta al numeral 2 de la proposición.

Los recursos de las actividades mencionadas viajan a través de otros compromisos de política pública enmarcados en los productos del CONPES 39 "Política Pública de la Población Negra, Afrocolombiana y Palenquera en Bogotá D. C. 2024-2036" y CONPES 38 de la "Política Pública del Pueblo Raizal en Bogotá D.C. 2024-2036", comprometidos en la meta étnica número 14 del proyecto de inversión 8141 y se implementan desde el Plan de Salud Pública de Intervenciones colectivas (PSPIC) y se materializan a través de los entornos de vida.

En lo referente al recurso humano:

- Se ha asignado recurso humano especializado en las áreas de participación comunitaria, salud mental y salud pública para el acompañamiento a poblaciones étnicas.
- El Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas-PSPIC a través de las Subredes destinan anualmente recursos específicos para acciones con enfoque diferencial, conforme los planes de acción de las políticas públicas dirigidas a poblaciones vulnerables.
- Se cuenta con profesionales en territorio (trabajadores sociales, psicólogos, gestores interculturales, sabedoras, parteras y enfermeras) en las cuatro Subredes para implementar y garantizar el enfoque étnico en las acciones del sector salud.

7. Indique, *¿Qué programas de sensibilización, capacitación o formación ofrece su entidad a los funcionarios, contratistas y directivos del distrito, para abordar el racismo y la discriminación étnica?, ¿Cómo se garantiza su aplicación y que escenarios de participación permiten el dialogo intercultural?*

La Secretaría Distrital de Salud, a través de la Dirección de Talento Humano, busca sensibilizar al personal de la entidad en la eliminación de toda forma de discriminación. Para ello, ha diseñado y difundido un kit de trabajo dirigido a los servidores de la entidad, compuesto por 16 tarjetas con actividades relacionadas con la neuroplasticidad, el aprendizaje y la sensibilización. Este material tiene como propósito brindar herramientas que permitan reconocer y valorar la diversidad, identificar y combatir prejuicios y estereotipos, así como promover la igualdad de oportunidades, sin distinción de raza, género, edad, origen étnico, religión, orientación sexual, discapacidad u otras condiciones personales.

Las acciones de sensibilización mencionadas están dirigidas a todos los servidores públicos de la entidad, así como a sus visitantes. Estas se implementan mediante publicaciones periódicas difundidas a través del canal institucional SDS Comunicaciones y mediante mensajes visibles ubicados en puntos estratégicos de alta circulación dentro de la entidad como ascensores, carteleros y otros espacios comunes.

El propósito de estas acciones es promover el respeto por la diversidad, la inclusión, la convivencia armónica y la igualdad de trato, contribuyendo así a la construcción de un ambiente institucional libre de cualquier forma de discriminación.

8. Mencione, *¿Cómo se incluyó el protocolo de racismo y discriminación étnica en el programa de Cultura Ciudadanía?*

La Secretaría Distrital de Salud cuenta con un Manual de Servicio a la Ciudadanía (anexo), que tiene por objetivo *Brindar herramientas a los y las colaboradoras de la Secretaría Distrital de Salud para la prestación del servicio a la ciudadanía con calidad, incorporando el enfoque diferencial, poblacional y de género en todos los canales y medios dispuestos por la entidad para la atención de los diversos grupos de interés.* En este manual se incorpora dentro de las perspectivas y enfoques relevantes para el servicio a la ciudadanía el *enfoque diferencial*. Asimismo, se incluye un Protocolo de atención a personas pertenecientes a una comunidad étnica, que reconoce las particularidades culturales, lingüísticas, identitarias y de origen de los pueblos indígenas, afrocolombianos, raizales, palenqueros y Rrom. Este apartado contiene directrices claras para adaptar la atención (uso

de intérprete, canales de comunicación diferenciados), con el fin de transformar situaciones de discriminación y vulneración de derechos.

19. Informe, ¿qué apoyos o rutas existen para atender para atender las afectaciones en la salud física y mental de las personas que sufren discriminación étnica y racial? ¿Cómo se garantiza el acceso a estos servicios?

A través del trabajo conjunto con representantes de cada uno de los pueblos étnicos, se construyó la guía de orientaciones técnicas para fortalecer el abordaje con enfoque diferencial en salud mental de las comunidades con pertenencia étnica en la ciudad de Bogotá. D.C, la cual tiene como fin orientar a las Entidades Administradoras de Planes de beneficios-EAPB autorizadas para operar en el Distrito Capital y su red de prestadores de servicios de salud, en como generar un espacio en clave diferencial para la atención en salud mental, garantizando un espacio de confianza y empatía que permita desarrollar la evaluación clínica del paciente.

En el marco de esta guía y para dar respuesta a las necesidades de la población en salud mental, el Distrito cuenta con la ruta de salud mental, cuyo objetivo es brindar las atenciones necesarias para abordar los problemas, trastornos mentales y epilepsia, a partir de los planes de cuidado primario, los cuales se desarrollan desde el diagnóstico, tratamiento y rehabilitación, a fin de fortalecer las capacidades de afrontamiento ante estresores vitales, mejorar la calidad de vida, la adherencia al tratamiento y la funcionalidad de las personas con problemas mentales y sus familias, garantizando así un manejo oportuno e integral.

Para el tema de salud mental en esta ruta se desarrollan las siguientes intervenciones, las cuales están dirigidas a toda la población:

1. Intervenciones Colectivas: definidas como el conjunto de intervenciones, procedimientos o actividades para la promoción de la salud y la gestión del riesgo dirigidas a grupos poblacionales a lo largo del curso de la vida, para salud mental se hace referencia en las siguientes temáticas a fin de fortalecer los factores protectores en salud mental.
 - Fortalecimiento en habilidades y competencias protectoras de la salud mental en los entornos educativo, vivienda, público y trabajo
 - Fortalecimiento de estrategias de afrontamiento
 - Rehabilitación basada en la comunidad
 - Acciones para la convivencia social y prevención de las violencias
 - Acciones de gestión del riesgo en salud mental según eventos prioritarios y problemas psicosociales
 - Educar en pautas de cuidado y crianza positivas
 - Promover la adopción de prácticas de cuidado para la salud.
2. Educación en Salud: es un proceso de comunicación, educación y apoyo en el que se comparte de manera bidireccional información sobre la salud mental la cual busca construir creencias, actitudes, prácticas de cuidado, ayuda mutua, apoyo familiar, comunitario y social a las personas que los padecen, con el fin de favorecer la búsqueda temprana de atención, aceptación, adherencia al tratamiento y la inclusión familiar. Desde esta intervención se busca que las personas generen su propio cuidado a la salud mental.

3. **Intervenciones Individuales:** se definen como el conjunto de intervenciones en salud por momento de curso de vida, que tienen como finalidad la valoración integral, la detección temprana, la protección específica y la educación para la salud, individual, grupal o familiar, con el fin de potenciar o fortalecer las capacidades para el cuidado de la salud de las personas, minimizar el riesgo de enfermar o derivar oportunamente a rutas de grupo de riesgo o a los servicios de salud requeridos para el manejo de su condición de salud. Para salud mental, la identificación temprana del riesgo se realiza mediante la valoración integral la cual tiene como objetivo identificar tempranamente la exposición a factores de riesgo psicosociales y detectar de forma temprana alteraciones que afecten negativamente la salud y el proceso de crecimiento y desarrollo, con el fin de referirlas para su manejo oportuno, si se identifica una afectación en salud mental la persona es canalizada a la RIAS de Salud mental para que se pueda confirmar el diagnóstico y establecer un plan de tratamiento.

Esta ruta se encuentra priorizada en el distrito y con sus acciones individuales busca brindar las atenciones necesarias para abordar cualquier afectación en salud mental, desde el diagnóstico, tratamiento y rehabilitación, a través de diversos servicios de atención en salud, establecidos a partir de la Resolución 3100 de 2019¹ del Ministerio de Salud y Protección Social.

También, es importante precisar que a partir del plan de beneficios en salud, las Entidades Administradoras de Planes de Beneficios- EAPB tienen la obligación de garantizar a todos su afiliados, acciones de carácter colectivo e individual, dirigidas a promover la salud, prevenir la enfermedad y generar cultura del cuidado de la salud en las personas, familias y comunidades, mediante la valoración integral del estado de salud, la detección temprana de alteraciones, la protección específica y la educación para la salud, buscando mitigar el riesgo en salud mental.

Actualmente, se cuenta con rutas de atención integral para víctimas de discriminación, con énfasis en salud mental y atención psicosocial. Estas rutas están articuladas con las Subredes Integradas de Servicios de Salud y el Centro Regulador de Urgencias y Emergencias (CRUE).

Entre los servicios ofrecidos se destacan:

- Atención prioritaria en salud mental en los Centros de Atención Prioritaria en Salud (CAPS) y hospitales de las Subredes.
- Intervención psicosocial comunitaria dirigida a poblaciones étnicas afectadas por situaciones de violencia o discriminación.
- Referencia a atención especializada a través del Centro Regulador de Urgencias (CRUE) garantizando una respuesta oportuna y adecuada.
- Participación en campañas de salud emocional orientadas a población afrodescendiente e indígena.

¹ *Por la cual se definen los procedimientos y condiciones de inscripción de los prestadores de servicios de salud y de habilitación de los servicios de salud y se adopta el Manual de Inscripción de Prestadores y Habilitación de Servicios de Salud.*

El acceso a estos servicios se garantiza mediante:

- Identificación territorial de las poblaciones afectadas
- Priorización en la agenda de atención
- Articulación con líderes comunitarios para la canalización de casos.

Por otra parte, de conformidad con lo dispuesto en las Resoluciones 3202 de 2016 y 3280 de 2018, del Ministerio de Salud y Protección Social, las acciones que se desarrollan para la prevención y atención en salud mental de los niños, niñas y adolescentes se encuentran incluidas dentro de la Ruta de promoción y mantenimiento de la salud, es una herramienta operativa de obligatorio cumplimiento en todo el territorio nacional, que define a los integrantes del sector salud (Dirección Territorial de Salud, aseguradores, entidades a cargo de regímenes especiales o de excepción y prestadores) las condiciones necesarias para garantizar la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad y la generación de una cultura del cuidado para todas las personas, familias y comunidades, como parte de la garantía del derecho fundamental a la salud (definido en la Ley Estatutaria de Salud), mediante la valoración integral del estado de salud, la detección temprana de alteraciones; la protección específica y la educación para la salud. Esta ruta se aplica para toda la población residente en el territorio nacional, incluidos los cursos de vida, primera infancia, infancia y adolescencia.

En esta ruta se realiza la valoración integral, cuyo objetivo es identificar tempranamente la exposición a factores de riesgo psicosociales y detectar de forma temprana alteraciones que afecten negativamente la salud y el proceso de crecimiento y desarrollo, con el fin de referirlas para su manejo oportuno, de esta forma, si se identifica un riesgo se deriva a la ruta de riesgo de salud mental la cual tiene como finalidad fortalecer las capacidades de afrontamiento del individuo y la familia ante estresores vitales, mejorar la calidad de vida, la adherencia al tratamiento y la funcionalidad de las personas con problemas y sus familias garantizando el manejo oportuno, integral e integrado de los trastornos y patologías mentales, esta ruta se encuentra priorizada en el Distrito y está encaminada a brindar las atenciones necesarias para abordar los problemas, trastornos mentales y epilepsia, desde el diagnóstico, tratamiento y rehabilitación, dirigidos a las personas, familias y comunidades, a través de las diferentes modalidades de prestación para los servicios ambulatorio, internación parcial, urgencias y hospitalización, en las que se desarrollan intervenciones tales como valoraciones por equipo interdisciplinario, psicoterapia individual, familiar y grupal, actividades individuales y grupales que se despliegan según el plan terapéutico y necesidades del paciente, de esta forma esta ruta se desarrolla para todos los cursos de vida.

Teniendo en cuenta lo anterior, incluye atención y/o acceso a esta Ruta de riesgo específico de manera incluyente a partir de las diferencias étnicas o poblacionales a toda la población del Distrito Capital teniendo en cuenta su valoración médica y diagnóstico clínico que permita la continuidad de tratamiento.

20. Sírvase informar, ¿Qué proyectos o programas han sido diseñados para mitigar los efectos del racismo sobre la salud pública?

En el marco de las acciones orientadas a mitigar los efectos del racismo sobre la salud pública, la Secretaría Distrital de Salud (SDS) ha desarrollado e implementado diversas estrategias en articulación con comunidades afrodescendientes y otras entidades del Distrito. Entre las principales iniciativas se destacan:

- Semillero estudiantil **“Chao Racismo - Ponte en mis Zapatos”**

Este semillero tiene como objetivo principal la disminución de las acciones que llevan a tener comportamientos que afectan la salud mental de los estudiantes afrodescendientes como es el aislamiento, la agresividad, la deserción escolar, baja autoestima, fomentando en ellos una conciencia crítica y actitudes que motiven un compromiso activo por parte de los estudiantes en la lucha contra el racismo y la discriminación, siendo catalizadores de cambio en la comunidad estudiantil y en el desarrollo de habilidades de liderazgo.

- Participación en el **Festival Calma**

En articulación con la Secretaría Distrital de Cultura, la SDS lideró un conversatorio étnico centrado en la salud mental de las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, abordando los impactos del racismo y la discriminación. Esta actividad se enmarca en estrategias diferenciales como *Más Bienestar Afro*, *Kilombos*, *Kilumba* y el *Centro de Escucha Raizal*, que buscan promover el bienestar emocional desde un enfoque étnico y territorial.

La Subsecretaría de Salud Pública ha implementado el producto *“Más bienestar a la comunidad negra y afrocolombiana”*, una iniciativa específicamente diseñada para contrarrestar los efectos del racismo. Esta apuesta surge como respuesta a las problemáticas identificadas en la Política Pública para la Población Negra y Afrocolombiana 2024-2036, donde se evidenció la necesidad de abordar los impactos diferenciados que la discriminación racial genera en la salud mental y el bienestar integral de esta población.

El proyecto “Más bienestar a la comunidad negra y afrocolombiana” se desarrolla mediante un proceso participativo y comunitario. Parte de un diálogo de saberes donde las comunidades identifican colectivamente sus necesidades y oportunidades en salud mental, reconociendo los impactos específicos del racismo estructural en su bienestar psicosocial. Este enfoque garantiza que las acciones respondan a realidades concretas y significativas para la población.

A partir de esta caracterización participativa, se construyen acciones cuidadoras en salud mental que integran la cosmovisión y saberes ancestrales afrocolombianos. Estas prácticas de cuidado se fundamentan en las lógicas comunitarias de bienestar, donde conceptos como la espiritualidad, la relación con el territorio y la solidaridad colectiva adquieren centralidad. El proyecto reconoce que el cuidado de la salud mental debe estar culturalmente anclado para ser efectivo y sostenible.

21. *Especifique, ¿Qué acciones han tomado desde las Subredes de Salud, para promover la salud y el bienestar de los Pueblos y Comunidades vulnerables a la discriminación racial y étnica?*

En atención a lo solicitado, debemos señalar que las Subredes Integradas de Servicios de Salud tienen autonomía administrativa, presupuestal y jurídica según lo establecido en el artículo 194 de la Ley 100 de 1993 y artículo 2.5.3.8.4.1.1 del Decreto Nacional 780 de 2016, por lo anterior, son las llamadas a dar respuesta a los interrogantes que versen sobre su gestión administrativa, técnica, operativa, presupuestal, entre otras.

Sin embargo, se considera pertinente señalar que desde la Secretaría Distrital de Salud se ha brindado la línea técnica para la incorporación de acciones enmarcadas en la lucha contra el racismo y la discriminación étnico-racial. Esto responde al problema público principal relacionado con las políticas públicas dirigidas a las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras. En este contexto, se espera poder contar con acciones diferenciales que estén alineadas con dicho objetivo.

Desde este ámbito, las Subredes han desarrollado acciones como:

- Acción conjunta enmarcada en “Chao Racismo ponte en mis zapatos” en los planteles educativos
- Contratación de intérpretes y gestores interculturales para mejorar la comunicación y atención.
- Sensibilización a funcionarios, estudiantes, personal de seguridad, comunidad en general y EAPB e IPS
- Alianzas con organizaciones comunitarias para promover la salud desde prácticas ancestrales.

En los anteriores términos damos respuesta a la proposición del asunto.

Cordialmente,



GERSON ORLANDO BERMONT GALAVIS

Secretario Distrital de Salud.

Anexo: Una (1) carpeta ZIP

Elaboró: Edyanni Ramos - Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en Salud Pública
 Natalia Baquero- Gf Modelo ED- Constanza Hernández-Referente Salud Mental- Dirección de Provisión de Servicios de Salud
 Diana Marcela Martínez Giraldo – Contratista DGTH
 Diana Marcela Correa Cuartas - Contratista DGTH
 Yolanda Ramírez Galeano, Laura Vanesa, Lemos Mesa Yenny Viviana, Ruiz Vargas. Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transeccionalidad
 Clara María Domínguez García - Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transeccionalidad
 Consolidó: Jhanny Andrea Osorio- Abogada- - Dirección de Provisión de Servicios de Salud
 Raúl Andrés Álvarez Gómez – Contratista - Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transeccionalidad
 Katherine Arenas – contratista OAJ/María Cabrera – Oficina de Asuntos Jurídicos
 German A. Sterling (AgilSalud) – Contratista OAJ
 Revisó: Claudia M. Cuellar - Subdirectora de Gestión y Evaluación de Políticas en Salud Pública
 Sandra Patricia Charry- Directora de Provisión de Prestación de Servicios de Salud (E)
 Katty Margarita, Baquero Baquero - Subdirector Administración del Aseguramiento
 José Elías Guevara Fragozo – Director de Gestión del Talento Humano.
 Elkin Jwiseb Huertas Carrasquilla – Director de Participación Social, Gestión Territorial y Transeccionalidad
 Aprobó: Luis Alexander Moscoso Osorio – Subsecretario de Servicios de Salud y Aseguramiento
 Luis Alexander Moscoso Osorio – Subsecretario de Gestión Territorial, Participación y Servicio a la Ciudadanía (E)

Julián Alfredo Fernández Niño - Subsecretario de Salud Pública
Juan Guillermo Correa García - Subsecretario Corporativo
José Ignacio Gutiérrez Bolívar – Asesor de Despacho

